# Allgemeine Hinweise

* Ablauf des Usability Tests erklären
* Transparenz zeigen = der Test ist nur für uns (Ergebnisse für die Oberflächengestaltung)
* Laut denken
* Nachbesprechung mit Stellungnahme von Testperson

**Es handelt sich um einen Prototypen! Deshalb sind viele Funktionen nicht vorhanden.**

# Azubi

* Ablauf erklären (selber bewerten, anschließend Gespräch mit Ausbildungsbeauftragten)
* Wer ist dein Ausbildungsbeauftragter?
* Hast du dich schon einmal selber eingeschätzt?
* Stell dir folgendes Szenario vor:

*Du bist seit einem Jahr bei den Stadtwerken Kiel und hast schon bereits mehrere Entwicklungsgespräche mit dem Ausbildungsbeauftragten geführt. Dabei sind mehrere Entwicklungsbögen entstanden.*

**1. Schau dir aus dem 2. Halbjahr einen deiner Entwicklungsbögen an.**

*Du bist schon länger in einer Abteilung aktiv. Dein Ausbildungsbeauftragter will mit dir ein Entwicklungsgespräch führen. Dafür benötigt er noch deine Einschätzung.*

**2. Gib deine Bewertung für deinen offenen Entwicklungsbogen ab.**

**3. Logge dich aus.**

# Admin/Ausbildungsbeauftragter

*Das neue Ausbildungsjahr hat begonnen. Neue Azubis müssen in das System eingepflegt werden.*

1. **Erstelle einen neuen Benutzer.**

*Der Azubi Francois Müller hat seine Ausbildung erfolgreich bestanden und wird übernommen. Dadurch betreut er auch andere Azubis und muss im System angepasst werden.*

1. **Ändere die Rechte von Ralf Thaddäus.**

*Arthur Christopher Sczymocik hat seine Ausbildung abgebrochen und muss deshalb aus dem System entfernt werden.*

**3. Lösche den Benutzer Arthur Christopher Sczymocik.**

*Es gibt Änderungen in der Infrastruktur bei den Stadtwerken Kiel und es entsteht eine neue Abteilung. Hier sollen auch Azubis tätig sein. Deshalb muss ein neuer Zielbogen erstellt werden.*

**4. Erstelle einen neuen Bogen.**

*Francois Müller und Thomas Meyer haben demnächst ein Entwicklungsgespräch mit dir. Sie müssen deshalb eine Selbsteinschätzung abgeben und müssen deshalb für den Bogen freigeschaltet werden.*

**5. Gebe den Bogen „AlphaZ“ für folgende Azubis frei: Francois Müller und Thomas Meyer.**

*Francois Müller hat gerade seinen Entwicklungsbogen ausgefüllt.*

**6. Schaue dir einen Entwicklungsbogen von Francois Müller an.**

**7. Ändere den Entwicklungsbogen der Abteilung PPCA-Ziel. Füge dazu in sozialen Kompetenzen unter Hauptkategorie Kunden- und Serviceorientierung und Unterkategorie Verhalten gegen Mitarbeiter eine neue Kompetenz „Kommunikationsfähigkeit“ hinzu. Prüfe ob das Ergebnis und bestätige diese Änderung für diesen Entwicklungsbogen.**

**8. Logge dich aus.**